

跨部门协作 · 共筑高效团队

为促进部门沟通、深化跨职能协作，11月1日下午，朗达公司行政部、财务部与采购部在花山公园，联合开展以"跨部门协作 · 共筑高效团队"为主题的团建活动。通过趣味互动、实战挑战与应急演练，10余名员工在协作中增进理解，在挑战中凝聚共识，共同绘就高效协同的团队图景。



破冰启航：职能问答打破认知边界

活动伊始，一场别开生面的"职能知识快问快答"迅速点燃现场热情。三部门员工随机混合组成3支队伍，通过抽取其他部门的职能卡片展开提问，面对跨领域问题，队员们或翻阅手机紧急"补课"，或向"对手部门"虚心求教。破冰环节以轻松的方式搭建起跨部门沟通的桥梁。



实战协作：采购大闯关，强化逻辑与执行力

随后进行的"采购大闯关"将活动推向高潮。哪队率先完成任务即获胜。

财务部主导：根据虚拟项目需求制定预算；采购部接棒：依据预算清单完成供应商比选、合同谈判模拟；行政部收尾：对采购资产进行编码登记，建立电子台账。



比赛中，"女子军团"凭借财务精准预算、采购高效议价、行政快速入库的流畅配合，以领先 5 分钟的成绩夺冠。队长总结："当采购需求能提前反馈给财务做预算，行政登记又能同步启动时，效率远超单打独斗！"

安全特工队：应急演练强化责任意识



"安全特工队"环节聚焦风险应对能力。模拟火灾逃生演练，员工们在办公室着火时快速完成疏散路线规划与重要文件抢救；行政部与采购部联合开展心肺复苏（CPR）急救培训，通过假装昏迷实操掌握黄金救援技巧。

财务部会计在演练后表示："以前觉得火灾预案是纸面功夫，今天实操后才发现每个细节都关乎生命安全。"。

安全环节不仅提升了员工应急能力，更强化了"人人都是安全责任人"的安全意识。



自由创作：树叶拼绘凝聚企业认同

自由活动时间，员工们收集落叶，共同拼出公司 LOGO。用银杏叶勾勒轮廓，当树叶最终拼合成完整标志时，现场爆发出热

烈掌声。“这片叶子代表我的岗位，那片代表你的职责，合起来才是完整的公司。”人资专员的比喻引发广泛共鸣。



活动尾声，全体成员合影留念，镜头定格下10张笑脸。行政部长在总结中强调：“今天的游戏是工作的缩影——只有打破

部门墙、以终为始协同，才能让 $1+1+1$ 远大于 3。"

此次团建通过"认知-实践-升华"的递进设计，将跨部门协作从理念转化为行动，为后续高效协作注入新动能。未来，三部门将持续探索联动机制，以团队之力推动公司高质量发展。